

# 耶穌會中華省使徒計劃

(2022-2029)



## 目錄

一、引言.....	2
二、此使徒計劃制定的過程.....	3
三、正向與合作的文化.....	4
四、使命與現況.....	5
五、願景及優先.....	6
六、目標與行動－原則及背後的思維.....	7
七、目標與行動.....	8
八、後續跟進和省使徒計畫更新.....	12
九、結論.....	14
附錄一：一同朝聖，再譜新章.....	i

你們中間誰願意建造一座塔，而不先坐下籌算費用，是否有力完成呢？（路14:28）

所以你們不要為明天憂慮，因為明天有明天的憂慮！一天的苦足夠一天受的了。（瑪6:34）

## 一、引言

受「耶穌會普世性使徒優先」推動，特別是受總會長2019年信函<sup>1</sup>中所提及，其旨在超越所做所行、得使我們轉化而更成為人的導向所鼓舞，中華省開始一個為期超過兩年的旅程，為了制定本省2022-2029年的使徒計劃。這份文件確立了本省的願景、優先事項、目標與行動，以及計劃執行時跟進評估的方式，以作為中華省往後幾年的指導方針。而為了能更好地掌握使徒計劃背後的精神，我們還在前幾節中加入了關於制定過程的敘述、促使我們皈依所需的正向與合作文化之要素、本省現況分析，以及目標與行動背後的原則和思維；我們相信這些是此省使徒計劃不可分割的一部分。

雖然使徒計劃具有前瞻性，但簡要的歷史記述將有助於了解當前景況從何而來。耶穌會中華省成立於1991年，現今包括台灣、澳門、香港及中國大陸等四個地區。在1991年之前，由於不同耶穌會會省的傳教工作，以及這些地區的政治格局發生變化，各個地區的組織都有所改變，有些是巨幅的變動。例如，澳門原本是葡萄牙省的使命，而香港原本是愛爾蘭省的使命。至於中國大陸，1949年有九個「使命」（「耶穌會中國使命」）委託給耶穌會各省。當中華人民共和國成立時，中國大陸的許多傳教士都聚集至台灣。這些耶穌會中國使命於1958年被遠東省取代，爾後逐漸演變為現今的中華省。

---

<sup>1</sup> 2019年6月，總會長致耶穌會全體信函〈耶穌會普世性使徒優先，2019-2029〉，第7頁。

## 二、此使徒計劃制定的過程

意識到合作之於天主使命的重要性，一個包含耶穌會士及男女平信徒的 9 人籌備團隊<sup>2</sup>於 2019 年底組成。此團隊在耶穌會士及平信徒合作者共同制定使徒計劃的過程中，扮演協調及促進的角色

從一開始便決定這個過程不該倉促。首先，本省幅員遼闊，由四個地區組成，每個地區都有其獨特的背景和複雜的歷史。其次，所是與所行之間，該有平衡與整合。因此，在制定行動計劃之前，應對所期望之中華省的文化進行反思；因為文化是我們身分的具體體現。這反思意味著每個人的皈依，以達致省的皈依。第三，這個過程是團體分辨的練習，因此必須提供足夠的時間進行更深入的反思、靈修交談、以及所有參與者的討論互動。

希望擬定計劃的過程雖比一般預期的時間要長，卻是一種努力實現省使徒計劃之願景及精神的方式。因此，這段旅程在某程度上，已是實現使徒計劃的一部分，也是為兼顧所是與所行的努力。

我們在兩年內歷經了三次省聚會。每次聚會從晚間開始，並在接下來的兩整天當中進行。一般首先提供反省材料或文件草稿，接著要求參與者祈禱並進行個人反思，最終在小組靈修交談中達到頂峰。在小組報告及全體分享的基礎上，綜合出一份摘要文件，供與會者進一步評論。每次聚會結束後，發送包含封閉式和開放式問題的線上評估問卷給所有與會者，以收集他們的反饋。在聚會之前和兩次聚會之間，也會邀請各省級委員會及耶穌會團體為籌備團隊提供所需資訊。

受新冠病毒疫情影響，聚會的日期不得不調整，且集中的實體聚會必須改以混合模式進行；各地以實體聚會、地區之間則以線上方式聯繫。有趣的是，此一變化允許了更多的耶穌會士參與，尤其是使那些目前身在海外受培育或傳教的耶穌會士得以參與。在聚會與聚會之間，還安排了一些線上活動。

---

<sup>2</sup> 期間組成成員稍有變動。2022 年 8 月時，此團隊之組成為五位會士及三位平信徒等共八位成員。

### 三、正向與合作的文化

基於第一次省聚會中的靈修交談，綜合出以下四大類、共15點正向與合作的新/更新文化之要素：

#### A. “依納爵靈修”、“反省”、“感恩”

1. 依納爵靈修是我們文化的要素－我們需要進一步深化。
2. 反省與自我覺察。
3. 對人和事都懷著感恩與欣賞的心。

#### B. “旅程”、“開放”、“更”、“脆弱”、“安全”、“學習”

4. 以天主的真、善、美、愛承載“旅程”的心態－這是一個過程，一個漸漸形成/顯現的自我，一個成長型的心態，給予我們內心的自由。
5. 對事抱開放的態度為創造力提供條件，對人抱開放的態度為接納與成長提供可能性。
6. “更”－指的是慷慨、勇氣和深度，而非完美主義、事業主義、神職主義。
7. 個人願意顯露自己的脆弱，分享真實感受，猶如把自己的榮辱置於別人手中。而群體也能夠提供一個安全的，有家的感覺的環境。
8. 慶祝成，也慶祝敗－默觀錯誤及從中學習。

#### C. “共同的人性”、“好客”、“具同理心的聆聽”、“建設性的批評”、“合作”

9. 在共同的人性中強烈體會到人與人之間的聯繫，當中能看到他人也同時能看到自己人性的光明與陰暗面，以及天主愛與神聖的創造，這也是尊重的基礎。
10. 對不同信仰或沒有信仰的人抱著關愛，好客，耐心的態度。
11. 以謙卑的心達致具同理心的聆聽。
12. 帶善意及建設性的批評，當中見到真誠溝通，帶出不同的角度，並體現愛。
13. 因為相信在多元之中也必有相同的“可能性”，所以即使見到有分歧時仍願意合作。這帶來尊重，也是建構共同目標的前提。

#### D. “上主的使命”、“遊戲”

14. 將使命視為上主的使命－給予合作者，包括耶穌會會士和非會士。
15. 在「遊戲」的心態與事業之間取得平衡。

## 四、使命與現況

為了擬定我們的省使徒計劃，我們有必要 a) 重新審視我們所屬的耶穌會之使命，以及 b) 分析我們本省的處境。

關於 a 點，「耶穌會普世性使徒優先，2019 – 2029」（UAPs）是關鍵的指路明燈。事實上，我們的省使徒計畫涵蓋的期間及至 2029 年，正是為與 UAPs 的期間一致。不過我們也關注了其他幾份與耶穌會使命相關的文件，包括了會典綱要和依納爵年的主題。

關於 b 點，我們進行了全省的「強弱機危」(SWOT) 分析，以更具體地了解我們的現況。經過多輪交流，各省級委員會和耶穌會團體分別提出了許多不同的因素。我們首先將這些因素綜合為 20 個關鍵因素，然後根據與會者的反饋，進一步篩選出以下 10 項要素：

### 優勢

- 擁有依納爵靈修的寶貴遺產
- 彼此合作的意識增加
- 區域性及全球性的網絡連結

### 弱點

- 人力缺乏
- 缺乏具前瞻性之整體計畫
- 溝通與合作不足

### 機會

- 人心對靈修服務的需求增加
- 網路科技應用

### 威脅

- 複雜的外部形勢及不確定性
- 我們的信仰被社會邊緣化

除了 SWOT 分析，我們還參考了耶穌會的〈中國使命〉以及本省於 2017 年所提出的更新計劃〈一同朝聖，再譜新章〉（附錄一）。

## 五、願景及優先

在第一次和第二次省聚會之間的這段期間，我們重新審視了中華省的使命，並且如前一節所述，分析了本省的處境。接著在第二次省聚會時，便致力擬定省使徒計畫的願景。在願景達成共識後，還草擬了願景之下的優先事項；這些優先事項在省聚會後亦跟著加以完善並確認。這些願景及優先如下：

### 願景

「從依納爵靈修及富創意的合作中汲取靈感，我們——會士及使命夥伴——渴望與眾生（尤其是青年及匱乏者）同行，走向和好，成就一個充滿希望和喜樂的未來。」

### 優先

1. 有創意地與更廣泛的群體，包括無信仰者，分享我們的依納爵靈修瑰寶。
2. 培育耶穌會士、夥伴、可能的合作者及青年為達成使命。
3. 與青年及匱乏者同行，並彼此學習。
4. 促進體制內外正向且富創意的合作。
5. 修補裂痕，致力於天地人的和好，彰顯福音的喜樂與希望。

## 六、目標與行動－原則及背後的思維

為實現使徒計劃願景下的五個優先事項，需要制定具體的目標與行動。為導引目標與行動的規劃和選擇，則必須定出適合本省的原則及其理由。根據本省的整體情況、有別於個別單位<sup>3</sup>層級的省級使徒計劃的應有特性、和各省級委員會及耶穌會團體在第三次省聚會前所做的靈修交談報告，以下的考量、原則和理由，成了制定和選擇省使徒計劃之目標與行動的基礎：

### 同屬一省...

在各省級委員會及會士團體的報告中，展現了豐富多樣的服務及方案，其中大多是為感同身受的需求所量身定制（一些頗有創意），且由不同單位的會士及平信徒夥伴滿有熱忱地從事著。會省層次的使徒計劃不應重複各單位出色的努力，而是應本著 Magis 更的精神，使其更有能量行事。在此我們確實注意到，有些事情由會省層級執行起來會更為方便、也更合適。事實上，省使徒計劃並非只是簡單將不同單位的計劃湊在一起。就其本質而言，省使徒計劃應該聚焦在如何充分利用我們同屬一個省的力量，包括產生協作、協同、溝通、校準、協調、規模經濟和範疇經濟等。

### 建立關係...

策略規劃由願景、使命和優先事項所驅動，並經歷一個既富有創意亦理性、建基於實況的制定過程；而耶穌會士 David Coghlan 神父認為，它其實是關於「關係」（“Strategic Planning is about relationships”）<sup>4</sup>。我們對於這項日益重要的任務有多熟練？尤其是考慮到我們使徒工作的多樣性，以及中華省複雜而迅速變化的環境？我們認為還有很多東西需要一起學習。因此，對於目前正在擬定的省使徒計劃，我們更傾向於聚焦，而非包山包海；更珍惜過程中為我們的成員及機構所帶來的培育價值，而非堅持實施得準確無誤或結果完美。

在進行策略規劃時，會出現一些常見的張力，例如：「由上而下」相對於「由下而上」的不同推進方法、將時間精力投注在應付當前的服務需求相對於去培養能力以回應長遠的服務需求，等等。如果我們沒有大量的企劃與跨團隊協作的經驗，這些張力便會格外緊繃。因此，其中一個我們特別考慮的方向是如何為跨團隊的對話及分辨創建平台，然後才進而投身更具體的行動。

<sup>3</sup> 含省級委員會、使徒工作機構，以及耶穌會團體。

<sup>4</sup> Fr. David Coghlan, SJ “Strategic Planning as an Instrument for Renewal” in Review of Ignatian Spirituality, Vol. XXVII – 3 No.83, 1996, pp.25-34.



## 七、目標與行動

將按上述原則和理由所草擬出之省使徒計劃的「目標與行動」，交由第三次省聚會參與者於聚會期間通過靈修交談、其他反饋方式及會後的反饋，加以細細思量，整個過程最終產出以下 12 個目標及 23 項行動：

**優先 1：有創意地與更廣泛的群體，包括無信仰者，分享我們的依納爵靈修瑰寶。**

**目標 1.1** 發展能力以支持與更廣泛的群體分享依納爵靈修

**行動 1.1.1** 由依納爵靈修委員會主導，組織其他相關單位（含省級委員會、使徒工作機構、耶穌會團體）成員，成立為數 6 人左右的工作小組<sup>5</sup>，進行：

- i. 現況調查（優勢、劣勢、潛力、需求）；
- ii. 在人員<sup>6</sup>、材料<sup>7</sup>、方案設計<sup>8</sup>、廣泛共享<sup>9</sup>等方面制定相應的策略規劃；
- iii. 於二年內提出一份總結建議書<sup>10</sup>。

**目標 1.2** 奠定依納爵式省察及靈修交談的文化：

**行動 1.2.1** 所有單位都應熟練省察及靈修交談，以依納爵靈修瑰寶建立我們獨特的身分，因而在合作上有更大的內在自由，在人員培育、政策及方案上有更寬廣的視野。

**行動 1.2.2** 由具備相關專長之個人及單位，與本地教會聯繫，提供靈修交談的培訓。

**優先 2: 培育耶穌會士、夥伴、可能的合作者及青年為達成使命。**

**目標 2.1** 在省內發展更有系統的培育方法，落實各項使徒服務忠於原初精神，並具有實用性和延續性。

**行動 2.1.1** 宏觀層面：由相關單位成立為數約 6 人的工作小組，著手研擬通用的架構<sup>11</sup>，其範圍包括：

- i. 提出對平信徒夥伴及耶穌會士所期待的特質及相應的培育方案<sup>12</sup>；

<sup>5</sup> 此處及本文他處所提議之工作小組，將在省使徒計劃經確認後，由省會長任命。

<sup>6</sup> 諸如人才的發掘及培育。

<sup>7</sup> 集結現有的、並開發新的教材，如書籍、影片、實作手冊等等。

<sup>8</sup> 因應不同單位的需求和背景提供適切的方案。

<sup>9</sup> 諸如社群媒體、報章雜誌、研習會。

<sup>10</sup> 自省會長任命後起算，情況合宜時，也可定期更新進展。此說明亦適用於其他項下之工作小組。

<sup>11</sup> 可於會省層級規劃一個通用的架構，再由各單位根據其景況和發展階段加以修改後採用。

<sup>12</sup> 針對平信徒合作夥伴，培育重點可能在於依納爵靈修和耶穌會的行事作風，及其與所行之服務、管理、領導方式的關聯。對於耶穌會士，培育則可能著重於如何在俗世管理架構運作下的組織中，與平信徒夥伴有更具意義、更富成效的合作。

- ii. 為關鍵角色的延續提出可行的策略<sup>13</sup>；
- iii. 於二年內提出一份總結建議書。

行動 2.1.2 微觀層面：邀請所有單位

- i. 檢視他們目前的培育方式，為關鍵角色的延續提出可行的策略（如適用）；
- ii. 制定符合其景況的計劃以解決所發現的問題。

目標 2.2 發掘及培育新血以支持並推進我們的使命

行動 2.2.1 耶穌會聖召推廣：由聖召推廣主任與各使徒工作單位個別對話，討論各單位如何以適合其景況的方式支持聖召推廣<sup>14</sup>。

行動 2.2.2 建議使徒工作單位領導層去檢視現有的人脈網絡及招募機制，以發掘可能的平信徒合作者。

**優先 3: 與青年及匱乏者同行，並彼此學習。**

目標 3.1 建立平台以促進資訊共享、學習，醞釀及辨別針對青年和匱乏者新的服務項目。

行動 3.1.1 由中華省青年工作委員會主導，組織其他相關單位成員，成立為數6人左右的工作小組，檢視我們陪伴青年的優勢和機會（包括他們的培育），並提出相應的計劃。

- i. 於二年內提出一份總結建議書。

行動 3.1.2 由中華省社會使徒工作委員會/小組主導，組織其他相關單位成員，成立為數6人左右的工作小組，檢視我們陪伴匱乏者的優勢和機會，並提出相應的計劃。

- i. 於二年內提出一份總結建議書。

目標 3.2 所有使徒工作藉著不同層次的管道，促進聆聽、對話和同行。

行動 3.2.1 各機構都要檢視其狀態，並制定不同層次的計劃（如適用）：

- i. 操作層次（方案、政策及人才儲備）
- ii. 諮詢層次
- iii. 監管層次（如：董事會）

---

<sup>13</sup> 重點並非細細斟酌由誰接替誰，而是在於如何創造有利於培養和識別具潛力之未來領導者的條件。

<sup>14</sup> 幾乎所有使徒工作單位都希望有更多的耶穌會士投入；因此可假設他們也願意在聖召推廣上提供協助。然而，在方式上最好能富有創意而敏感謹慎。

#### 優先 4: 促進體制內外正向且富創意的合作。

##### 目標 4.1 促進正向與合作的文化<sup>15</sup>

行動 4.1.1 各單位在第一次省聚會成果（「15 點新文化」文件）的基礎上，繼續培養正向與合作的新文化，持續認出並反省感恩及挑戰的經驗。

行動 4.1.2 各單位促進靈修交談及同道偕行精神的實踐。

行動 4.1.3 鼓勵單位規劃能促進省內四地本身和/或跨地區的多維合作：涉及 a) 本使徒計劃下多個優先事項，b) 不同服務領域和單位，c) 深/廣的會士與平信徒夥伴關係。如果適切且有需要，省可以提供行政和經費支持。

##### 目標 4.2 檢視會省的運作體系

行動 4.2.1 依據耶穌會第三十五屆大會之建議成立中華省職務協調委員會<sup>16</sup>。

行動 4.2.2 所有單位都本著「策略規劃在於關係」<sup>17</sup>的精神，養成做規劃的意識、技能和常規練習，並貫徹執行<sup>18</sup>。

行動 4.2.3 檢視會省當前的結構和運作，特別留意合作的品質。

##### 目標 4.3 加強與 JCAP 的合作

行動 4.3.1 按會省的能力支持 *Cura Apostolica* 所關注的十項目標。

##### 目標 4.4 提供更好的分享及合作管道

行動 4.4.1 邀請中華省通訊傳播中心開發一個平台，用以分享會省成員有興趣的主題，包括更新有關省使徒計劃制定及實施的信息，以提升對耶穌會成員、單位及會省整體的認識和興趣，進而強化我們同屬一省的意識。

行動 4.4.2 組織定期的聚會，分享我們在省使徒計劃旅程中的經驗、挑戰和教訓。

<sup>15</sup> 此項亦與目標 1.2 有關。

<sup>16</sup> 「職務協調委員會（參：補充規則 260，§1）是使徒計劃和檢討的有效工具，尤其是有關會省已樹立的工作和職務，新使徒工作的建立，以及為合作者的持續使徒培育。」（第三十五屆大會 5, 28(d)）

<sup>17</sup> 出自耶穌會士 David Coghlan 神父發表之文章（“Strategic Planning as an Instrument for Renewal” in *Review of Ignatian Spirituality*, Vol. XXVII - 3 No.83, 1996, pp.25-34.）。由這句話所獲得的啟發是，計劃能使不同的成員和單位成為一個協作的整體、具有遠見地運作，從而聯繫起 a) 不同的成員和單位以及 b) 現在與未來。

<sup>18</sup> 有些人將整個週期描述為 P-I-M-E，即：規劃-實施-監控-評估。

**優先 5：修補裂痕，致力於天地人的和好，彰顯福音的喜樂與希望。**

**目標 5.1 制定中華省內走向治癒與和好的策略**

行動 5.1.1 由中華省學術使徒工作主導，針對和好及生態的主題，與其他相關單位共同組成為數約 6 人的工作小組，進行：

- i. 研究耶穌會在中華省四個地區的現況（及其關係<sup>19</sup>）進而判定出更急迫的需求；
- ii. 在中華省內開發天主教徒與非天主教徒能產生共鳴的語言；
- iii. 於二年內提出一份總結建議書。

目標 5.2 應用社群媒體或其他方式，傳播綠色生活的理念與實踐，以及世界各地和好的故事。

行動 5.2.1 此點會通過行動 4.4.1 來進行。

---

<sup>19</sup> 會省內地-港-澳-台四個地區的多樣性可作為多元合一主題的研究方向。

## 八、後續跟進和省使徒計畫更新

當前的省使徒計劃既是一個行動計劃，也是一個有待進一步分辨的計劃。尤其，按省使徒計劃組成的工作小組，預計將進行研究和交談，以便在兩年內提供建議。而這些建議及各單位在最初幾年執行省使徒計畫的經驗，將可能對於如何更好地實現省使徒計劃願景和優先事項，帶來新的見解。因此，預計兩年後會更新省使徒計劃，以於下一階段實施。基於上述，後續跟進措施規劃如下：

1. 新成立的工作小組將在 2023 年 12 月底前，就其執行情形提交一份進度報告。總結建議書則預計於 2024 年 7 月底之前提交。除了正式的報告之外，暫定於 2023 年夏季舉行實體或線上的省級聚會，供工作小組和其他相關單位分享他們的進展。
2. 對於各單位個別落實的行動，將依現行相關主管機制進行協調/督導，如：省級委員會主席。各單位應在接續這幾個月當中，將省使徒計劃納入自己的單位計劃；2024 年 7 月底前，各單位應就其行動進行階段性回顧，通過靈修交談，對當中的經驗及相關的定量和/或定性數據作反省。單位應各自將報告提交給相應負責督導者，經其彙整所管轄之單位的報告後，於 2024 年 9 月底前<sup>20</sup>，提交一份摘要報告，及其反省報告<sup>21</sup>給省會長。
3. 耶穌會團體亦應就省使徒計劃如何影響團體生活、文化和其他相關事項（如：團體內會士的發展）進行反思，並向省會長提交報告。
4. 所有(a)工作小組的報告/建議，(b)相關主管機制（如：省級委員會）所提交的摘要報告及反省報告，和(c)耶穌會團體的反省報告，都將交由省會長所組織及領導的省使徒計劃團隊審議。此團隊將在 2024 年 11 月前提出更新及完善後的省使徒計劃，以供討論和最終確認。
5. 2028 年應開始規劃評估方式，並於 2029 年內完成整個省使徒計劃的總體評估。
6. 此省使徒計劃進行期間，為分享落實省使徒計劃的經驗，強化同屬一省的同行精神，將邀請各單位、省級委員會、耶穌會團體和/或工作小組，在中華省的傳播平台上分享他們的故事；會省亦將適時增進這些平台的功能，以滿足此需求。

---

<sup>20</sup> 各單位可按更適合自己單位進行規劃及評估的時間週期，提早回顧和繳交報告。

<sup>21</sup> 例如，若某省級委員會負有監督/協調不同單位之責，則應向省會長提交其監督/協調各單位之經驗的委員會層級反省報告。

**表一：行動的跟進與回顧之時程彙整**

時間	行動	負責人
2022年9月/10月	成立工作小組	省會長及省使徒計劃團隊
2022年12月 <sup>22</sup>	各 <u>單位</u> 將省使徒計劃納入自己的單位計劃，特別是本文件第7節中指定 <u>單位</u> 要採取的行動項目	工作主任、省級委員會主席/團體院長
2023年7月/8月	於省級聚會中分享（實體或線上）	工作小組組長、相關工作主任
2023年12月	提交工作小組進度報告	工作小組組長
2024年7月	提交工作小組總結建議書	工作小組組長
2024年7月	提交 <u>單位</u> 執行情形的期中回顧給相應負責的督導（如：省級委員會主席）	工作主任
2024年9月	提交督導層級（如：省級委員會層級）的摘要報告及反省報告給省會長	相關督導（如：省級委員會主席）
2024年9月	提交耶穌會團體的反省報告給省會長	團體院長
2024年11月	根據所收集之報告書提出更新後的省使徒計劃	省會長及省使徒計劃團隊
2028年/2029年	省使徒計劃的整體評估	省會長及省使徒計劃團隊

<sup>22</sup> 若 2022 年 12 月的期限太早、某些單位訂定計劃的週期無法配合之，則可彈性調整至其最快可擬定單位計劃的時間；但不宜晚於 2023 年 7 月。

## 九、結論

於此整體方法、框架、以及一些關鍵舉措獲得確認之時，本文件標誌著我們使徒計劃制定過程一個重要階段的結束。我們經歷了聖神的同在，祂在整個旅程中引導我們祈禱、個人反思、靈修交談及小組討論。此刻這計劃的模樣令人既驚奇又熟悉；若沒有上主在我們中間工作，絕不可能成就。為此，我們深深感激。

對於邁入下一階段的實施和進一步的分辨，我們感到興奮；但也預見到挑戰和不确定性。因此，我們對耶穌會第三十六屆大會的主題——「划向深處」——產生了一種特殊的共鳴。為向目標航行，我們將繼續讓聖神藉由祂的果實（包括本文件中列舉的正向與合作的文化、願景、優先事項、目標、行動及後續檢視），以及祂在聆聽和分辨的靈修中讓我們經驗祂臨在的方式，引導我們。

然而，這種聆聽和分辨以及划向深處，總是處於張力之中。一方面，我們要安心地繼續做好分內之事，信靠主而不為明天憂慮；另一方面，天主正指導我們認真計算有助於我們實現計劃的所有資源。就本省的情況而言，意即是要關注他人，以提高省內內地之間協同效應及合作的可能性，避免在舒適圈中陷入自滿情緒。

地圖已畫好，目標也已顯明。接下來，正如中國諺語所云：千里之行，始於足下！

## 一同朝聖，再譜新章 ( 本文以英文版為準 )

### 願景

在促進信仰推行正義的使命脈絡下，我們願意成為天主的聖事和有效工具，好能通傳上主的慰藉和慈悲，同時與我們的夥伴與合作者，共同分辨合作，來建設一個更可持續的、包容的、和健康的社會。

### 發展指南

為了推進實現此願景，我們要集中發展以下幾點：

- 1) 通過操練依納爵分辨和致力於更簡樸的生活方式，來更新我們的耶穌會士身份和團體生活。
- 2) 加強我們會省內不同地區的聯繫，突出我們的使徒工作和事業單位的依納爵特徵，加深我們的團體和事業單位更投身於「修和與正義」，並促進各靈修中心彼此和各堂區彼此之間的合作關係。
- 3) 加強鞏固我們的管理結構。
- 4) 從會士間的合作以及與夥伴的合作，創造出更廣的協同效應。

### 更新計劃，包括四個領域：

#### 一，深化更新耶穌會士身份和團體生活

##### 1) 團體生活:

- a) 需更新的地方：i) 通過定期的靈修交談和分辨來更新團體，ii) 更簡樸的團體生活方式，iii) 使我們彼此的關係走向更加真誠的夥伴關係，iv) 通過我們對會院地點和住宿條件的選擇，而能更接近窮人和有需要的人。
- b) 對老年心理學 ( 老年學 ) 取得深度理解，以便幫助我們建設團體，好能帶出年老會士的生命活力，也能傳遞他們的智慧給年輕的會士和青年的青年。

##### 2) 培育：

- a) 加深對陶成會士的培育，著重全人發展、強調知識深度，提升對修會使命和靈性領導的能力，並喜樂地與他人合作。
- b) 制定對範成會士的年度持續培育計劃。

#### 二，使命

- 3) 發展支持中國大陸的各類使徒工作，加強港-澳-臺與大陸之間的互動關係。



4) 我們需要:

- a) 強化促進資源分享、經驗交流，而強化不同地區的青年和家庭使徒工作。
- b) 強化「依納爵化」進程，以及我們教育和學識機構的深度和使徒性的聚焦，好能更有效的回應本省的優先使命，那就是，青年和家庭、依納爵靈修，和推行社會正義。這一切的努力都是在**合作**中施行，為了更好的**傳揚福音**。
- c) 強化團體和使徒工作對修和與正義的投身，也就是在社會不平等之處、整體生態領域，和對居無定所者（移民和難民）的關注中，推行修和與正義。

5) 需進一步整合之處:

- a) 整合本會省的三個靈修中心，使它們更能密切配合為培育靈修導師、工作同仁和年輕會士作貢獻。
- b) 配置一個充滿活力的牧靈小組，以整合在台灣的所有耶穌會堂區的使命。

### 三、治理

6) 對團體的鞏固：

- a) 增加聖家堂-耕莘-新竹團體之間的合作，在未來三年內作進一步整合。
- b) 縮減台灣地區團體的數量。
- c) 採取具體步驟，以進一步加強澳門和香港團體之間的團結合作（可能後來加上 GZ）。

7) 創建一個省委員會，由一些使徒工作的召集人或代表，以及平信徒合作者組成，以激發和陪伴本會省各單位的更新過程。

8) 將平信徒的領導融入在本會省的管理和決策過程中。

### 四、合作發展使命

9) 為推進振興使命，在各單元與使徒工作之間創建更寬廣的協力合作。例如，為主任和資深助理創建一個平臺，為其提供領域內和領域間的合作（跨域合作），進而執行本會省的優先使命。

10) 加深耶穌會士與夥伴之間的合作

- a) 在我們所有使徒工作中，加入「為使命聘用」的培訓項目；
- b) 在我們的事業單位中，繼續培育和陪伴平信徒領導；
- c) 為能建構更好的董事會和使徒管理團隊，要專為有潛能的、和現行的管理成員，設立一個共同的省培育項目。